

Proces-verbaal van de openbare vergadering van de Raad van het OCMW van de gemeente 3550 Heusden-Zolder van 31 januari 2019.

Aanwezig: Mario Borremans, voorzitter;
 mevrouw Marleen Hoydonckx, de heer Engin Ozdemir, mevrouw Isabelle Thielemans,
 de heren Dirk Schops, Lode Schops, mevrouw Funda Oru, schepenen;
 de heer Yasin Gül, schepen-BCSD-voorzitter;
 mevrouw Simonne Janssens-Vanoppen, de heren Jan Jans, Tony Lespoix, Nico Geeraerts,
 mevrouwen Annette Palmers, Ann Leyssens, de heren Kristof Was, Mohamed Ahmidouch, Arif Birinci,
 mevrouwen Britt Custers, Petra Tielens, de heer Mario Carremans, mevrouw Janne Celis,
 de heren Hans Zegers, Swa Vanderaerden, Tonny Vanhamel, Marten Frederix, Metin Karabas,
 Zihni Aktepe, mevrouw Elif Sanli, de heren Eddy Pools, Herwig Hermans en mevrouw Anny Jaspers,
 OCMW-raadsleden;
 Yolanda Paulussen, waarnemend algemeen directeur.

Proces-verbaal van de openbare vergadering.

Om 20.45 uur verklaart de voorzitter de vergadering voor geopend.
 De voorzitter verzoekt de raadsleden om hun akkoord of de voorliggende ontwerpen van de notulen van de raad van 2 januari 2019 kunnen worden goedgekeurd. Er zijn geen bemerkingen, zodat de notulen van 2 januari 2019 zijn goedgekeurd.

1 Afvaardiging in het SEL.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, art. 56 juncto 82;
 Overwegende dat de werking van het SEL (Samenwerkingsinitiatief Eerstelijnsgezondheidszorg) voorziet in één afvaardiging vanuit de OCMW-raad.

Overwegende dat hierbij volgende onderdelen relevant zijn voor het bepalen van de afvaardiging:

- Een samenwerkingsinitiatief eerstelijnsgezondheidszorg (SEL) is een samenwerking tussen zorgaanbieders. Door samen te werken, willen deze zorgaanbieders hun dienst- en zorgverlening rond de patiënt zo veel mogelijk verbeteren. Ze nemen initiatieven om hun zorgverlening af te stemmen op de behoeften van de patiënten in hun regio en maken afspraken om hun dienstverlening ook op elkaar af te stemmen. Een SEL kan ook vorming voor de zorgaanbieders organiseren en biedt nuttige informatie.
- Momenteel wordt er per jaar ongeveer 4 keer overdag vergaderd met het dagelijks bestuur, 4 keer overdag met het plaatselijk overlegplatform en 1 's avonds keer met de algemene vergadering.

Gaat over tot de geheime stemming

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 2 onthoudingen
- aantal ongeldige stemmen: 0
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 29

Als effectief lid bekomt Elif Sanli 25 ja- stemmen en 4 neen-stemmen

Besluit:

Artikel 1:

De raad stelt Elif Sanli aan als afgevaardigde in het SEL.

2 Afvaardiging in het LAC.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, art. 56 juncto 82;
 Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 16 september 1997 betreffende de samenstelling en werking van de lokale adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water.
 Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 2018 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 16 december 1997 betreffende de samenstelling en de werking van de lokale adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water waardoor een lid van BCSD dient afgevaardigd te worden in de lokale adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water.

Overwegende dat het mogelijk is meerdere vertegenwoordigers aan te duiden, dit kan handig zijn voor het geval de vaste vertegenwoordiger verhinderd is en vervangen dient te worden of om een beurtsysteem onder de aangeduide vertegenwoordigers af te spreken.

Overwegende dat hierbij volgende onderdelen relevant zijn voor het bepalen van de afvaardiging:

- De commissie vergadert op verzoek van de distributeur tot afsluiting van de toevoer van elektriciteit, gas of water, of op verzoek van de abonnee tot heraansluiting.
- De laatste jaren gemiddeld een 7-tal keren vergaderd werd per jaar, tijdens de kantooruren, in het OCMW.

Gaat over tot de geheime stemming:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 3 onthoudingen
- aantal ongeldige stemmen: 0
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 28

Als effectief lid bekomt Kathleen Mandiau 25 ja-stemmen en 3 neen-stemmen.

Besluit:

Artikel 1

De raad vaardigt Kathleen Mandiau af in de Lokale Adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water.

Artikel 2

Deze gegevens zullen worden meegedeeld aan de nutsbedrijven.

3 Afvaardiging in het CAD.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, art. 56 juncto 82;

Gelet op de overeenkomst tussen het OCMW en het CAD Limburg betreffende de drugspreventie en ambulante verslavingszorg.

Overwegende dat ieder OCMW één afgevaardigde heeft in de Provinciale Stuurgroep Ambulante Drughulpverlening en Preventie.

Overwegende dat de afvaardiging dient hernieuwd te worden.

Overwegende dat hierbij volgende onderdelen relevant zijn voor het bepalen van de afvaardiging:

- Deze stuurgroep heeft als doelstelling de opvolging te verzekeren van de overeenkomsten die afgesloten werden door de lokale besturen en het CAD omtrent het dienstverleningsaanbod van de CAD en de bijdrages van de deelnemende besturen.
- Deze stuurgroep bestaat uit de afgevaardigden van de deelnemende lokale besturen.
- Tot op heden vergaderen ze gemiddeld 2 keer per jaar.

Gaat over tot de geheime stemming

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 3 onthoudingen
- aantal ongeldige stemmen: 0
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 28

Als effectief lid bekomt Arif Birinci 24 ja-stemmen en 4 neen-stemmen.

Besluit:

Artikel 1:

De raad vaardigt Arif Birinci af in de Provinciale Stuurgroep Ambulante Drughulpverlening en Preventie.

4 Afvaardiging in het SVPWL.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, art. 56 juncto 82;

Overwegende dat het aangewezen is dat de vertegenwoordigers in de algemene vergadering van de vzw Sociaal Verhuurkantorenplatform West-Limburg tevens de vertegenwoordigers in de lokale vzw Sociaal Verhuurkantoor Heusden-Zolder zijn.

Overwegende dat de twee vertegenwoordigers zowel mandataris als medewerker kunnen zijn.

Overwegende dat hierbij de volgende onderdelen relevant zijn voor het bepalen van de afvaardiging:

- Het SVPWL vzw heeft als doel om in samenwerking met de welzijnssector en andere actoren kansarme burgers met een laag inkomen een geschikte en kwaliteitsvolle woning aan een haalbare huurprijs te bezorgen.

- Middels de lokale vzw wordt er opvolging geboden aan de woningen gelegen in onze gemeente, en de besteding van de middelen die vanuit het lokaal bestuur ingezet worden voor deze vzw. Deze vergadert maandelijks tijdens de kantooruren.
- Het SVPWL vzw vergadert in hun burelen op het Marktplein 9; de algemene vergadering meestal 1 keer per jaar en de raad van bestuur ongeveer 5 keer per jaar.

Gaat over tot de geheime stemming

Afgevaardigde 1:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 4
- aantal ongeldige stemmen: 0
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 27

Als effectief lid bekomt Pol Bosmans 25 ja- stemmen en 2 neen- stemmen.

Afgevaardigde 2:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 2
- aantal ongeldige stemmen: 0
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 29

Als effectief lid bekomt Koen Clijsters 28 ja- stemmen en 1 neen- stemmen.

Besluit:

Artikel 1:

De raad vaardigt Pol Bosmans af in de vzw Sociaal Verhuurkantorenplatform West-Limburg.

Artikel 2:

De raad stelt tevens Koen Clijsters aan als medewerker-afgevaardigde.

Artikel 3:

Deze gegevens zullen worden meegedeeld aan het SVPWL vzw.

5 Afvaardiging in de vzw SVK Heusden-Zolder.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, art. 56 juncto 82;

Overwegende dat het aangewezen is dat de vertegenwoordigers in de algemene vergadering van de vzw Sociaal Verhuurkantorenplatform West-Limburg tevens de vertegenwoordigers in de lokale vzw zijn.

Overwegende dat de twee vertegenwoordigers zowel mandataris als medewerker kunnen zijn.

Overwegende dat hierbij de volgende onderdelen relevant zijn voor het bepalen van de afvaardiging:

- Het SVPWL vzw heeft als doel om in samenwerking met de welzijnssector en andere actoren kansarme burgers met een laag inkomen een geschikte en kwaliteitsvolle woning aan een haalbare huurprijs te bezorgen.
- Middels de lokale vzw wordt er opvolging geboden aan de woningen gelegen in onze gemeente, en de besteding van de middelen die vanuit het lokaal bestuur ingezet worden voor deze vzw. Deze vergadert maandelijks tijdens de kantooruren.
- Het SVPWL vzw vergadert in hun burelen op het Marktplein 9; de algemene vergadering meestal 1 keer per jaar en de raad van bestuur ongeveer 5 keer per jaar.

Gaat over tot de geheime stemming

Afgevaardigde 1:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 0
- aantal ongeldige stemmen: 0
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 31

Als effectief lid bekomt Pol Bosmans 24 ja- stemmen en 0 neen- stemmen.

Lut Blancquaert bekomt 6 ja- stemmen en 1 neen- stem.

Afgevaardigde 2:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 2
- aantal ongeldige stemmen: 0
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 29

Als effectief lid bekomt Koen Clijsters 28 ja- stemmen en 1 neen- stemmen.

Besluit:*Artikel 1:*

De raad vaardigt Pol Bosmans af in de vzw Sociaal Verhuurkantoor Heusden-Zolder.

Artikel 2:

De raad stelt tevens Koen Clijsters aan als medewerker-afgevaardigde.

Artikel 3:

Deze gegevens zullen worden meegedeeld aan de vzw SVK Heusden-Zolder.

6 Afvaardiging bij Ethias.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, art. 56 juncto 82;

Ethias (het vroegere OMOB = onderlinge maatschappij der openbare besturen) is onze huisverzekeraar. De portefeuille wordt door Ethias samen met de gemeente als één geheel beschouwd (al zijn de diverse besturen onderling onafhankelijk) doch door de samenvoeging kunnen we betere voorwaarden op de diverse polissen bedingen. Ethias beheert via het provinciebestuur eveneens de pensioenfondsen van het OCMW, alsook de uitbetaling van de gepensioneerde vastbenoemde personeelsleden.

Het OCMW heeft zitting in de algemene vergadering van Ethias voor de tak algemene verzekering en de tak arbeidsongevallen. Hierdoor kunnen twee personen het OCMW vertegenwoordigen op de algemene vergadering die 1 maal per jaar plaatsvindt. Het is de gewoonte dat deze vergadering alternerend in Vlaanderen en Wallonië doorgaat, meestal in april/mei.

(De voorzitter laat toe dat 2 raadsleden helpen tellen)

Gaat over tot de geheime stemming

Afgevaardigde 1:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 2
- aantal ongeldige stemmen: 0
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 29

Als eerste afgevaardigde krijgt Kristof Was 28 ja- stemmen en 1 neen- stemmen.

Eerste plaatsvervanger-afgevaardigde:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 3
- aantal ongeldige stemmen: 1
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 27

Als eerste plaatsvervanger-afgevaardigde krijgt Zihni Aktepe 24 ja- stemmen en 3 neen- stemmen.

Afgevaardigde 2:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 3
- aantal ongeldige stemmen: 0
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 28

Als tweede afgevaardigde krijgt Eddy Pools 25 ja- stemmen en 3 neen- stemmen.

Tweede plaatsvervanger-afgevaardigde:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 3
- aantal ongeldige stemmen: 0
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 28

Als tweede plaatsvervanger-afgevaardigde krijgt Funda Oru 25 ja- stemmen en 3 neen- stemmen.

Besluit:*Artikel 1:*

De raad vaardigt raadslid Kristof Was en Eddy Pools af bij Ethias. Eerste plaatsvervanger is Zihni Aktepe, Funda Oru is tweede plaatsvervanger.

7 Afvaardiging bij Onesto Kredietmaatschappij NV.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, art. 56 juncto 82;

Onesto Kredietmaatschappij NV (voorheen Sint Jozefskredietmaatschappij NV) is erkend als kredietmaatschappij voor sociaal woonkrediet door de Vlaamse Regering, erkend door de FSMA als hypotheekonderneming.

De erkende kredietmaatschappijen (27 begin 2012 in België) zijn een kleine speler die sterk aan het fuseren zijn. Zo is Onesto ontstaan uit diverse overnames en is de moedermaatschappij geworden van diverse EKM's over heel Vlaanderen. Verwacht wordt dat de groep nog zal groeien door diverse fusies en overnames.

Het OCMW van Heusden-Zolder bezit historisch 28 aandelen. De nominale waarde bij de intekening bedroeg € 123,95 per aandeel. De totale waarde opgenomen in de jaarrekening is € 3.470,51.

In april is er de algemene vergadering waarbij het OCMW 28/4.375 stemgerechtigd is.

Aan de raad wordt gevraagd om een afgevaardigde aan te duiden.

Gaat over tot de geheime stemming

Afgevaardigde 1:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen:
- aantal ongeldige stemmen:
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 31

Als eerste afgevaardigde bekomt Marten Frederix 30 ja- stemmen en 1 neen- stemmen.

Eerste plaatsvervanger-afgevaardigde:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 3
- aantal ongeldige stemmen:
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 28

Als eerste plaatsvervanger-afgevaardigde bekomt Petra Tielens 26 ja- stemmen en 2 neen- stemmen.

Besluit:

Artikel 1:

De raad vaardigt raadslid Marten Frederix af in de Onesto Kredietmaatschappij NV. Raadslid Petra Tielens is plaatsvervangend afgevaardigde.

8 Afvaardiging bij Audio.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, art. 56 juncto 82;

Gelet op de toetreding tot de vereniging Audio (vereniging titel VIII van het OCMW decreet);

Gelet op artikel 226 van het OCMW-decreet van 19 december 2008;

Gelet op artikel 10 van de statuten van de vereniging Audio, waarin wordt voorzien dat elke deelgenoot één vertegenwoordiger heeft in de Algemene Vergadering;

Gaat over tot de geheime stemming

Afgevaardigde 1:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 3
- aantal ongeldige stemmen:
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 28

Als effectief lid bekomt Eddy Pools 26 ja- stemmen en 2 neen- stemmen.

Besluit:

Artikel 1:

De raad vaardigt raadslid Eddy Pools af in om het OCMW te vertegenwoordigen in de Algemene Vergadering van Audio.

9 Afvaardiging bij LSB².

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, art. 56 juncto 82;

Gelet op het huishoudelijk reglement van het Limburgs steunpunt lokaal sociaal beleid (LSB²) waarin voorzien is in een afvaardiging vanuit de Limburgse lokale besturen;

Overwegende de meerwaarde van haar voorganger, het LSO, en het belang van de samenwerking met andere lokale besturen en andere welzijnsactoren die door deze werking gerealiseerd wordt;

Afgevaardigde 1:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31

- aantal blanco en onthoudingen: 2
- aantal ongeldige stemmen:
- aantal geldig uitgebrachte stemmen: 29

Als effectief lid bekomt Funda Oru 24 ja- stemmen en 5 neen- stemmen.

Afgevaardigde 2:

- aantal deelnemers aan de stemming: 31
- aantal blanco en onthoudingen: 2
- aantal ongeldige stemmen:
- aantal geldig uitgebrachte stemmen:

Als effectief lid bekomt Koen Clijsters 28 ja- stemmen en 1 neen- stem.

Besluit:

Artikel 1:

De raad stelt raadslid Funda Oru aan als afgevaardigde in het Limburgs Steunpunt Lokaal Sociaal Beleid als vertegenwoordiger van het college van burgemeester en schepenen/vast bureau OCMW.

Artikel 2:

De raad stelt Koen Clijsters, clusterverantwoordelijke sociaal huis aan als afgevaardigde in het Limburgs Steunpunt Lokaal Sociaal Beleid als vertegenwoordiger van het leidinggevend kader.

10 Budget 2019: definitieve vaststelling na gunstig advies van CBS.

Engin Ozdemir verlaat de gemeenteraadszaal.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, art. 56 juncto 82;

Gelet op de principiële goedkeuring van het budget 2019 tijdens de raad van 20/11/2018.

Overwegende dat in toepassing van art. 270 de aanpassing van het budget 2019 voor advies aan het College van burgemeester en schepenen werd overgemaakt.

Gelet op het positief advies van het College van burgemeester en schepenen van 10/12/2018 door het OCMW werd ontvangen.

Overwegende dat de raad kan overgaan tot definitieve goedkeuring van het budget 2019.

Besluit met algemeenheid van stemmen

Artikel 1:

Definitieve vaststelling door de raad van het voorliggende tekst "budget 2019", met een positief advies van het college van burgemeester en schepenen.

Artikel 2 :

In toepassing van art. 150 wordt het budget 2019 ter kennisgeving overgemaakt aan de gemeenteraad.

Artikel 3:

In toepassing van artikel 254 van het OCMW-decreet wordt dit besluit opgenomen in de toezichtlijst voor de toezichthoudende overheden.

11 Integratie gemeente en OCMW: beheersovereenkomst.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 (DLB), art. 40 en 41 en 196 §2;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 31 januari 2019 houdende de goedkeuring van de visienota samenwerking gemeente en OCMW;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 25 oktober 2018 houdende de goedkeuring van de nieuwe organisatiestructuur voor de gemeente en het OCMW;

Gelet op het ontwerp van beheersovereenkomst;

Overwegende de inwerkingtreding van het DLB vanaf 1 januari 2019;

Overwegende dat het decreet lokaal bestuur voorziet in de mogelijkheid dat gemeente en OCMW via beheersovereenkomsten de nodige afspraken regelen om beroep te doen op elkaars personeel. In het kader van de integratie van beide organisaties is een beheersovereenkomst opgesteld;

BESLUIT MET "stemmen voor" STEMMEN VOOR, "stemmen tegen" STEMMEN TEGEN EN

"aantal onthoudingen" ONTHOUDINGEN :

Artikel 1. De OCMW-raad keurt beheersovereenkomst als volgt goed met ingang van heden: "BEHEERSOVEREENKOMST tussen gemeente en OCMW van Heusden-Zolder.

De volgende overeenkomst wordt gesloten op datum van 31/01/2019.

Tussen de ondergetekenden:

De gemeente Heusden-Zolder, Heldenplein 1, 3550 Heusden-Zolder,

vertegenwoordigd door Mario Borremans, burgemeester, en Yolanda Paulussen, waarnemend algemeen directeur, handelend in uitvoering van het gemeenteraadsbesluit van 24/10/2013 hierna genoemd de gemeente

EN

Het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Heusden-Zolder, Sint Willibrordusplein 4,3550 Heusden-Zolder,

vertegenwoordigd door Mario Borremans, voorzitter van de OCMW-raad, en Yolanda Paulussen, waarnemend algemeen directeur, handelend in uitvoering van het OCMW-raadsbesluit van 15/10/2013, hierna genoemd OCMW

is overeengekomen wat volgt:

1. ONDERWERP

Deze overeenkomst legt de modaliteiten vast van de samenwerking van gemeente en OCMW op het ambtelijke niveau.

Het decreet lokaal bestuur regelt o.m. het bestuur van de gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW's). Het betreft twee aparte rechtspersonen, die eenzelfde doel delen: "De gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn beogen om op het lokale niveau duurzaam bij te dragen aan het welzijn van de burgers en verzekeren een burger nabije, democratische, transparante en doelmatige uitoefening van hun bevoegdheden."

Het decreet beoogt een vergaande integratie van beide organisaties op politiek en ambtelijk vlak.

- De samenstelling, werking en bevoegdheden van de wetgevende (raden) en uitvoerende (college van burgemeester en schepenen / vast bureau) organen worden maximaal op elkaar afgestemd.
- De ambtelijke integratie krijgt gestalte in een eenduidige ambtelijke aansturing en verantwoordelijkheid, er is nl. één algemeen directeur en één financieel directeur die beide organisaties bedienen. De algemeen - en de financieel directeur zijn personeelslid van de gemeente.

Het decreet bepaalt verder dat de besturen vrij zijn om al dan niet met gemeenschappelijke diensten te werken, maar werkt de modaliteiten van een eventuele samenwerking niet verder uit. Gemeente en OCMW kunnen een beheersovereenkomst sluiten over het gebruik van elkaars diensten (art.196 §2 DLB).

Bij het uittekenen van de samenwerking dient rekening te worden gehouden met de specifieke opdracht van het OCMW, zoals vermeld in de organieke wet van 8 juli 1976: "Elke persoon heeft recht op maatschappelijke dienstverlening. Deze heeft tot doel eenieder in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid."

Om dit doel te realiseren beschikt elk OCMW "ten minste over een maatschappelijk werker" die personeelslid is van dat OCMW.

2. JURIDISCH KADER INTEGRATIE GEMEENTE-OCMW

- 2.1. De wet van 24 juli 1971 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers (art.31);
- 2.2. De Wet van 26 mei 1989 nieuwe gemeentewet (art.144 bis);
- 2.3. Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- 2.4. Het decreet lokaal bestuur (DLB) van 22 december 2017;

3. VOORTRAJECT

- 3.1. Visienota samenwerking gemeente – OCMW

De visienota omtrent de politieke aansturing, de organisatiestructuur en de overlegstructuur en de ondersteuning in het kader van het integratietraject werd goedgekeurd op de gemeenteraad van 15/12/2016 en de OCMW-raad van 20/12/2016. De visienota is aangepast op 31/01/2019.

Overlegstructuren in het kader van het integratietraject.

De samenstelling van de denktank, kerngroep en werkgroepen is bepaald in de visienota.

Gezien de evolutie in het integratietraject wordt de overlegstructuur aangepast in de visienota.

3.2. Ambtelijke aansturing

Door de toepassing van art 581 van het decreet lokaal bestuur is de gemeenschappelijke invulling van het ambt van algemeen directeur en van financieel directeur van rechtswege toegekend.

3.3. Beheersovereenkomsten

Volgende beheersovereenkomsten zijn in uitvoering:

- dd. 09/02/2017 gemeenschappelijk beheer en uitbouw ICT infrastructuur,
- dd. 09/02/2017 gemeenschappelijke invulling van de functie van financieel beheerder voor beide besturen door de financieel beheerder van het OCMW,
- dd. 24/02/2017 samenwerking gemeentelijke werkplaats en technische dienst,
- dd.26/10/2017 gemeenschappelijke invulling functie dienstverantwoordelijke personeelsdienst en
- dd. 30/01/2018 gemeenschappelijke invulling van de functie van gemeente- en OCMW-secretaris voor beide besturen door de gemeentesecretaris.

Deze overeenkomsten worden door de huidige beheersovereenkomst opgeheven.

3.4. Organisatiestructuur

De denktank en kerngroep hebben de visienota verder uitgewerkt in organisatieprincipes. Deze principes vormen de basis voor de ontwikkeling van de nieuwe organisatievorm. Het nieuwe organisatievorm werd goedgekeurd op de gemeenteraad van 25 oktober 2018 en de OCMW-raad van 22 oktober 2018.

De nieuwe organisatievorm krijgt in de loop van 2019 verdere invulling tot het organogram van de eengemaakte organisatie, waarbij voorzien wordt dat de clusterverantwoordelijken deel uitmaken van het gezamenlijk managementteam.

4. UITGANGSPUNTEN VAN DE AMBTELIJKE SAMENWERKING

4.1. Het juridisch werkgeverschap

Zowel gemeente als OCMW beschikken over eigen personeel. Hoewel het personeel binnen één organisatievorm samenwerkt, behoort het juridisch werkgeverschap toe aan de aanstellende overheid (gemeente of OCMW).

Elk bestuur blijft bijgevolg verantwoordelijk voor o.m. de aanstelling van het eigen personeel, de vaststelling van de bezoldiging van de werknemer en de uitbetaling ervan, de sociale bijdragen en de sociale administratie verbonden aan het juridisch werkgeverschap, de wettelijke en statutaire vergoedingen verbonden aan deze tewerkstelling (loon, eindejaarstoelage, maaltijdcheques, reiskosten, ...), enzovoort.

Het decreet lokaal bestuur bepaalt met ingang van 1 januari 2019 dat volgende zaken, die door de gemeenteraad zijn vastgelegd, van rechtswege ook van toepassing zijn op de personeelsleden van het OCMW:

- De rechtspositieregeling, voor zover het gaat om een betrekking die ook bestaat bij de gemeente; voor ander betrekkingen stelt de OCMW-raad een specifieke rechtspositieregeling vast (art.186 DLB)
- De tuchtstraffen (art.200 DLB)
- De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen een gezamenlijke deontologische code vast voor het personeel (art.193 DLB).

4.2. Samenwerken aan dezelfde doelen en gezag leidinggevend

- De clusters/teams omvatten mogelijk zowel personeelsleden van de gemeente als van het OCMW. Zij staan samen in voor een optimale dienstverlening en de realisatie van de doelstellingen van zowel gemeente als OCMW zoals bepaald in het decreet lokaal bestuur, de nieuwe gemeentewet, de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's, en alle relevante wetgeving. Zij zijn bijgevolg gemachtigd om zowel ten behoeve van de gemeente als van het OCMW taken uit te voeren, ongeacht wie hun juridische werkgever is.
- Alle medewerkers van een cluster/team ressorteren onder betreffende clusterverantwoordelijke/teamverantwoordelijke, ongeacht of het gemeente- of OCMW-personeelsleden betreft. De clusterverantwoordelijken (en teamverantwoordelijken) mogen bijgevolg instructies geven aan zowel gemeente- als OCMW-personeel dat volgens de organisatiestructuur onder hen ressorteert, zowel inzake arbeids- en rusttijden als inzake de uitvoering van het werk.
- Wat de evaluatie betreft geldt als algemene regel dat minstens één van de evaluatoren steeds tot het eigen bestuur behoort. Dit geldt niet voor de clusterverantwoordelijken. Deze worden geëvalueerd door de algemeen directeur (art.196§2 DLB)

4.3. Informatieveiligheid

- Medewerkers van gemeente en OCMW komen in aanraking met privacygevoelige gegevens, mogelijk ook verbonden aan de dienstverlening van het andere bestuur. Medewerkers zijn gebonden tot geheimhouding. Dit is reeds opgenomen in de deontologische code van het personeel van OCMW en gemeente.
- Voor het raadplegen van data die behoren tot de privacywetgeving en de controle op de toepassing van de e-policy wordt een juridisch sluitende afsprakenregeling uitgewerkt in samenspraak met de externe informatieveiligheidsconsulent.

4.4. Bevordering en interne/externe mobiliteit

Bevordering en interne/externe mobiliteit omvat beide besturen. Medewerkers van gemeente en OCMW kunnen deelnemen aan de procedures van het eigen én het andere bestuur conform de bepalingen van de rechtspositieregeling.

5. AMBTELIJKE AANSTURING – MANAGEMENTTEAM

5.1. Managementfuncties

- De algemeen directeur is een personeelslid van de gemeente, die ook het OCMW bedient. Hij/zij staat in voor de algemene leiding van de diensten van de gemeente en het OCMW en rapporteert aan de politieke organen van gemeente en OCMW.
- De financieel directeur is een personeelslid van de gemeente, die ook het OCMW bedient. De financieel directeur staat voor bepaalde taken (o.m. beleidsrapporten, boekhouding, financiële beleidsadviesing en thesauriebeheer) onder de functionele leiding van de algemeen directeur. De financieel directeur rapporteert ook aan de algemeen directeur over deze taken. Voor andere taken (o.m. voorafgaande krediet- en wetmatigheidscontrole en debiteurenbeheer) staat de financiële directeur in volledige onafhankelijkheid in. In deze gevallen rapporteert de financieel directeur aan de politieke organen van gemeente en OCMW. De financieel directeur geeft leiding aan de financiële dienst.

- Clusterverantwoordelijken zijn ofwel personeel van de gemeente ofwel van het OCMW.

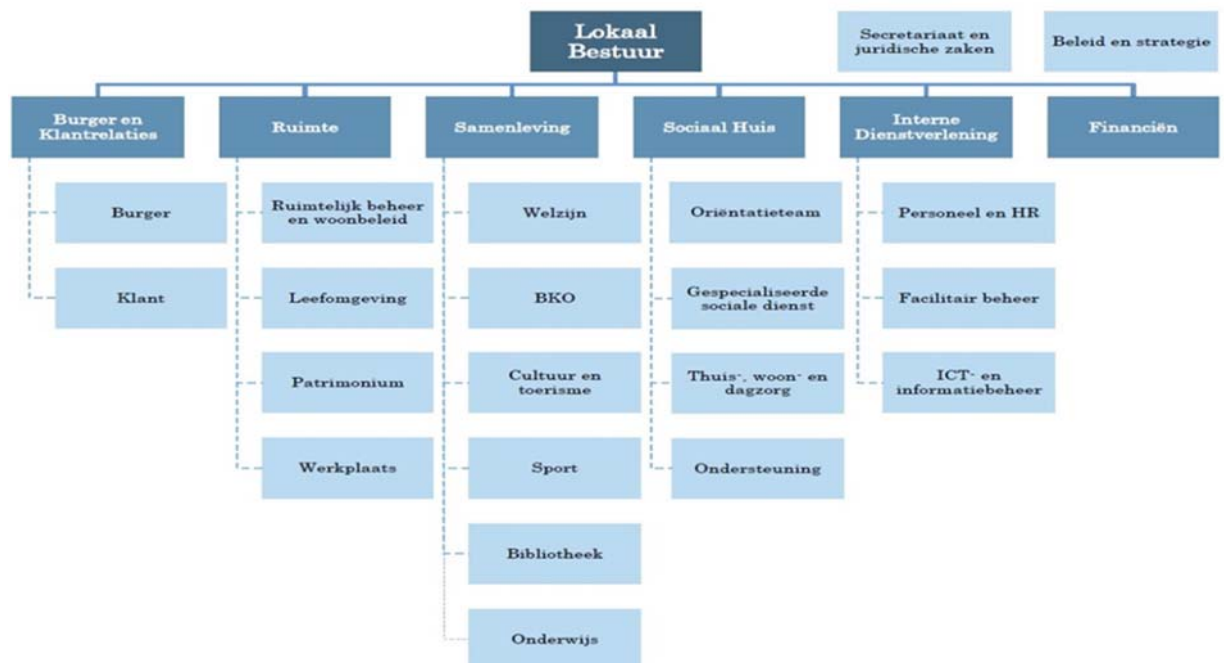
5.2. Managementteam

Gemeente en OCMW worden aangestuurd vanuit een gezamenlijk managementteam, dat bestaat uit de algemeen directeur, de financieel directeur, de clusterverantwoordelijken en de burgemeester, die als waarnemer zetelt. De algemeen directeur zit het managementteam voor.

6. SAMENWERKING

De nieuwe organisatievorm omvat 5 clusters en 2 stafdiensten. Iedere cluster omvat teams:

- cluster Burger en klantrelaties bestaande uit team burger en team klant
- cluster Ruimte bestaande uit team ruimtelijk beheer en woonbeleid, team leefomgeving, team patrimonium, en team werkplaats
- cluster Samenleving bestaande uit team welzijn, team BKO, team cultuur en toerisme, team sport, en team bibliotheek
- cluster Sociaal Huis bestaande uit het oriëntatieteam, team gespecialiseerde sociale dienst, team thuis,-woon-en dagzorg, team ondersteuning
- cluster Interne Dienstverlening bestaande uit team personeel en HR, team facilitair beheer, team ICT-en informaticabeheer
- cluster Financiën
- stafdienst beleid en strategie
- stafdienst secretariaat en juridische zaken



Waar nodig zullen werkgroepen blijven verder bestaan of opgericht worden

De standplaats van de leden van elk team, cluster en van elke stafdienst blijft ongewijzigd, tenzij een personeelslid via de voorziene procedures van team of cluster of stafdienst wijzigt.

De voorziene aparte bureaus voor algemeen directeur en voor financieel directeur in het gemeentehuis en in het OCMW-hoofgebouw, blijven voor hen voorbehouden.

- 6.1. Waar diensten en teams gezamenlijke opdrachten realiseren, voeren personeelsleden deze taken gezamenlijk uit en onder aansturing zoals bepaald in punt 4.2 van deze overeenkomst.
- 6.2. Ieder personeelslid kan zowel taken voor het OCMW-bestuur als voor het gemeentebestuur uitvoeren, tenzij de wettelijk bepaalde uitzonderingen.

7. FINANCIËEL KADER

- 7.1. Ieder bestuur draagt de kosten voor de realisatie van de werking in het kader van zijn opdrachten. Voor de personeelskosten wordt verwezen naar art. 4 supra.
- 7.2. De kosten die worden gemaakt in het kader van verdere integratie, worden gedeeld. Het gemeentebestuur zal deze voorschieten en vervolgens via 50/50 regel doorrekenen aan het OCMW.

8. INWERKINGTREDING EN DUUR

De beheersovereenkomst treedt in werking op 01/02/2019.

Onder voorbehoud van de mogelijkheid tot wijziging, schorsing en ontbinding wordt deze overeenkomst afgesloten voor onbepaalde duur.

Situaties waarmee in deze overeenkomst geen rekening werd gehouden of afwijkingen in specifieke gevallen kunnen geregeld worden in afzonderlijke overeenkomsten, die ter goedkeuring aan de gemeente- en OCMW-raad worden voorgelegd.

9. EVALUATIE EN UITVOERING VAN DE OVEREENKOMST

9.1. Evaluatie

Het gezamenlijk managementteam evalueert jaarlijks vóór 30 juni en vóór 31 december van elk jaar de uitvoering van deze overeenkomst. Beide partijen gaan hierbij na of er aanpassingen aan de overeenkomst moeten worden aangebracht. Wanneer de in deze overeenkomst bepaalde verplichtingen niet worden nageleefd worden in onderling overleg bijsturingsmaatregelen genomen.

Als zich tijdens de duur van de overeenkomst ingrijpende wijzigingen voordoen, hetzij in de maatschappelijke omgeving waarbinnen beide besturen actief zijn, hetzij in de beleidsopties, hetzij door budgettaire noodwendigheden, dan kan de overeenkomst op vraag van de meest gerede partij opnieuw onderhandeld en aangepast worden.

De overeenkomst kan aangevuld, aangepast of gewijzigd worden door een schriftelijke bijlage die de in te voeren aanvullingen, aanpassingen of wijzigingen bevat en door beide partijen wordt ondertekend na goedkeuring door gemeente- en OCMW-raad.

9.2. Uitvoering

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau worden belast met de uitvoering van deze overeenkomst.

Gemeente en OCMW engageren zich om elk geschil dat zou ontstaan omtrent de uitvoering van deze beheersovereenkomst in onderling overleg op te lossen.

10. OPHEFFINGSBEPALING

De beheersovereenkomsten vermeld in art 3.4 worden onmiddellijk vervangen door de huidige algemene beheersovereenkomst.

12 Integratie gemeente en OCMW: wijziging visienota –goedkeuring.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 (DLB), art. 40 en 41;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 15 december 2016 houdende de goedkeuring van de visienota samenwerking gemeente en OCMW;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 25 oktober 2018 houdende de goedkeuring van de nieuwe organisatiestructuur voor de gemeente en het OCMW;

Gelet op het ontwerp van visienota;

Overwegende de inwerkingtreding van het DLB vanaf 1 januari 2019;

Overwegende dat door de nieuwe samenstelling van de gemeente- en OCMW-raad, de nieuwe samenstelling van het college van burgemeester en schepenen en het voortaan ook verplichte vast bureau en de installatie van het bijzonder comité voor de sociale dienst zich een aanpassing opdringt van de visienota;

Overwegende dat de nieuwe organisatiestructuur ook nieuwe benamingen inhoudt van de vroegere afdelingen en diensten;

Dat zich bijgevolg een aanpassing van de visienota opdringt.

BESLUIT MET "stemmen voor" STEMMEN VOOR, "stemmen tegen" STEMMEN TEGEN EN "aantal onthoudingen" ONTHOUDINGEN :

Artikel 1. De OCMW-raad heft de bestaande visienota, zoals goedgekeurd op 15 december 2016, op.

Artikel 2. De OCMW-raad keurt de visienota als volgt goed met ingang vanaf heden:

"Visienota samenwerking gemeente-OCMW

Woord vooraf

*Gemeente en OCMW hebben in 2013 en 2015 een engagement geformaliseerd om beide besturen te integreren. De Vlaamse regering heeft op 22 december 2017 het **decreet over het lokaal bestuur** goedgekeurd. Dit heeft uitwerking sedert 1 januari 2019.*

Het nieuwe lokaal bestuur bestaat uit twee rechtspersonen waarvan de praktische werking en organisatie maximaal samenvallen.

Deze en andere ontwikkelingen maken het nodig om de visienota, zoals die in 2013 door beide besturen werd goedgekeurd, te actualiseren en opnieuw ter goedkeuring aan de raden voor te leggen.

Deel 1 : toekomstig integratietraject

*Kwaliteitsvolle dienstverlening aan de burger en het ontwikkelen van een performante organisatie zijn gebaat bij een volledige integratie. Onder volledige integratie verstaan we: **"een integratietraject dat uitgaat van eenheid van politieke aansturing ; eenheid van visie, eenheid van leiding en eenheid van huisvesting"***

Eenheid van politieke aansturing

In 2015 stelde de Vlaamse regering voorop om beide besturen tegen 1 januari 2019 juridisch te hervormen tot één rechtspersoon. Zoals bovenvermeld blijkt dit intussen niet uitvoerbaar. Juridisch zullen beide besturen dus blijven bestaan.

Eenheid van visie

*Beide besturen hebben als belangrijkste doelstelling om kwaliteitsvolle klantgerichte dienstverlening aan de burger te bieden. In aanloop van de integratie wordt een **gemeenschappelijke visie** uitgewerkt:*

- waarin de relatie burger-bestuur centraal staat;
- waarin de strategische doelstellingen van beide besturen worden geïntegreerd;
- waarbij maximaal wordt ingezet op e-government, zonder de aandacht voor de maatschappelijk zwakkeren te verminderen.
- waarbij aandacht is voor een organisatiestructuur die vraag gestuurd werkt en rekening houdt met maatschappelijke verwachtingen en evoluties;
- waarbij de schaalvoordelen van integratie maximaal worden onderzocht en toegepast: voorbeelden zijn politieke bestuurskracht; efficiëntie van beleids- en besluitvormingsprocedures; ruimte voor innoverend

beleid.

Eén organisatiestructuur met eenheid van leiding

Het ontwikkelen van een nieuwe organisatie zal gebeuren op basis van onder meer volgende principes:

- het organisatiemodel is afgestemd op de te realiseren strategische doelstellingen;
- het organisatiemodel zet maximaal in op de schaalvoordelen van integratie: voorbeelden zijn aankoopkracht en marktmacht, efficiëntie van uitvoeringsprocessen, kennisdeling en kennispecialisatie e.a.
- het arbeidsconcept is geïnspireerd op de inzichten van “het Nieuwe Werken” zoals die door de Vlaamse overheid sedert 2013 worden toegepast.

- de twee rechtspersonen binnen de één gemaakte organisatie worden aangestuurd door gemeenschappelijke decretale graden;

Beide besturen voorzien de nodige ruimte en middelen om de ontwikkeling van het nieuwe organisatiemodel extern te laten begeleiden.

Eenheid van huisvesting

Het integratietraject is gebaat bij gezamenlijke huisvesting.

Ter illustratie verwijzen we naar de centralisatie van de gemeentelijke diensten zoals die is gebeurd bij de bouw van het huidige gemeentehuis.

De keuze tot centralisatie en gezamenlijke huisvesting wordt bewust gemaakt om de dienstverlening aan de bevolking te verhogen en de efficiëntie van de gehele organisatie te verbeteren. Het huidige gemeentehuis is echter te klein om alle diensten van OCMW en gemeentebestuur te huisvesten.

Beide besturen stellen volgend tweesporenbeleid voorop .

De burger-klant is gebaat bij een centralisatie van het dienst- en hulpverleningsaanbod in het gemeentehuis. Omdat de realisatie van zulke centralisatie ook belangrijk is op het vlak van kostenbeheersing en efficiëntie zal het nieuwe bestuur anno 2019 werk maken van de nodige verbouwingen. In tussentijd zal op basis van noodwendigheden onderzocht worden welke tijdelijke herhuisvestingen dienen overwogen te worden.

Deel 2 : overlegstructuur voor de uitvoering van het integratietraject

Inleiding

Er is nog zeer veel werk aan de winkel om het integratietraject tot een succes te maken. Door een nieuwe samenstelling van gemeenteraad en OCMW-raad, college van burgemeester en schepenen en vast bureau, het bijzonder comité voor de sociale dienst, alsook de nieuwe organisatiestructuur die in de vorige legislatuur is goedgekeurd, dringen zich aanpassingen op aan de visienota.

Overlegstructuur voor de uitwerking en opvolging van het integratietraject

Het begrip kerngroep wordt aangepast aan de bestaande realiteit vanaf 1 januari 2019.

Het detail ziet er als volgt uit.

Kerngroep

Doelstelling

Via politiek-ambtelijke dialoog het integratietraject aansturen

Samenstelling:

Burgemeester (tegelijk ook OCMW-voorzitter); de schepen bevoegd voor Samenleving en Sociaal Huis; de schepen bevoegd voor personeel en HR; algemeen directeur; afdelingscoördinator welzijn en lokale economie (hierna W&LE) of in de recente benaming van de organisatievorm: clusterverantwoordelijke Samenleving, algemeen diensthoofd OCMW of in de recente benaming van de organisatievorm: clusterverantwoordelijke Sociaal Huis.

Opdrachtschrijving

- begeleidt het integratietraject op hoofdlijnen.
- streeft naar een breed draagvlak bij alle betrokken actoren (burger/bestuur/organisatie)
- spreekt een gemeenschappelijke interne en externe communicatieplanning af

- werkt interactief en intens samen met de denktank integratie
- volgt de beheersovereenkomsten permanent op en rapporteert halfjaarlijks aan de raden van beide besturen.

Vergadermodaliteiten

Vergadert zo dikwijls als nodig; data worden staande de vergadering afgesproken; algemeen directeur zorgt voor de agenda, voorzien van de nodige documenten; leden van het projectteam zorgen voor verslaggeving van de afspraken.

Denktank integratie

Doelstelling

De realisatie van integratietraject binnen de visie “nieuw lokaal bestuur”

Samenstelling

Algemeen directeur, financieel directeur, afdelingscoördinator burgerzaken (benaming sedert de nieuwe organisatievorm: clusterverantwoordelijke Burger), afdelingscoördinator interne zaken gemeente (benaming sedert de nieuwe organisatievorm: clusterverantwoordelijke Interne Dienstverlening), dienstverantwoordelijke HRM-dienst OCMW (benaming sedert de nieuwe organisatievorm: verantwoordelijke personeel en HR), afdelingscoördinator W&LE (benaming sedert de nieuwe organisatievorm: clusterverantwoordelijke Samenleving), algemeen diensthoofd OCMW (clusterverantwoordelijke Sociaal Huis);

Opdrachtschrijving

- de denktank zorgt op vraag van en in dialoog met de kerngroep voor de nodige beleidsadviesing,- beleidsvoorbereiding en - uitvoering met betrekking tot het integratietraject;
- de denktank voert haar opdracht uit rekening houdend met de bevoegdheden van de beheers- en beleidsorganen van beide besturen;
- de denktank wordt betrokken bij bestaande en nieuwe samenwerkingsovereenkomsten tussen gemeente en OCMW teneinde de samenwerking te faciliteren bij de overgang naar integratie;
- de denktank werkt nauw samen met het gemeenschappelijk managementteam;
- de denktank staat samen met de kerngroep in voor de uitvoering van de interne en externe communicatie, conform het overeengekomen communicatieplan;
- de denktank stelt werkgroepen samen, omschrijft de opdracht en de te behalen resultaten; vertaalt de resultaten binnen het globale integratietraject;
- de denktank coacht, waar nodig, de verantwoordelijken van werkgroepen in het meedenken vanuit de beleidsvisie over het toekomstige “lokaal bestuur”;
- de denktank bewaakt de timing van de werkgroepen en de vooropgestelde resultaten;
- de denktank rapporteert systematisch aan de kerngroep.

Vergadermodaliteiten :

De denktank vergadert zo dikwijls als nodig; de algemeen directeur zorgt voor de agenda, voorzien van de nodige documentatie en duiding van de besprekpunten ; de verslaggeving van de gemaakte afspraken en andere relevante materie gebeurt om beurt door een lid van de vergadering of door een lid van het projectteam.

Ad hoc werkgroepen

Doelstelling:

Uitwerking van opdrachten die door de denktank worden aangereikt.

Opdrachtschrijving, samenstelling en vergadermodaliteiten:

Deze worden door de denktank per werkgroep uitgewerkt.

Tot besluit : voorstel aan het politieke bestuur

Aan beide politieke besturen wordt gevraagd:

- om de geactualiseerde visietekst en de geactualiseerde overlegstructuur goed te keuren;
- aan de kerngroep de bevoegdheid toe te kennen om, waar nodig, externe begeleiding te betrekken.
- Deze visietekst vervangt de vorige visienota's, zoals die werden goedgekeurd op de gemeenteraad van 15/12/2016 en de OCMW-raad van 20/12/2016.”

Artikel 3. De OCMW-raad keurt de aan de organisatiestructuur gekoppelde benamingen vanaf heden goed als volgt:

- afdeling wordt vervangen door cluster;
- dienst wordt vervangen door team;
- afdelingscoördinator of afdelingshoofd wordt vervangen door clusterverantwoordelijke;
- dienstverantwoordelijke wordt vervangen door teamverantwoordelijke.

Alle daarmee samenhangende of afgeleide termen worden op gelijkaardige wijze aangepast.

13 Mededelingen.

Er zijn geen mededelingen.

14 Bijkomend agendapunt ingediend door Herwig Hermans, Hans Zegers, Ann Leysens en Simonne Janssens Vanoppen: de noodzaak om het OCMW-beleid in deze legislatuur nog sterker cijfermatig op te volgen.

Herwig Hermans krijgt het woord en leest een kort gedicht voor. Vervolgens licht hij het punt toe.

Hij stelt voor om een beknopt inhoudelijk verslag te maken met de voornaamste evoluties van 2013-2018 die laten zien hoe het OCMW de afgelopen legislatuur omging met allerhande steunaanvragen.

Hij vraagt in dat rapport de voornaamste evoluties verder geografisch uit te splitsen binnen de gemeente, dat met respect voor privacy en voor zover wettelijk mogelijk.

Funda Ora antwoordt hierop dat het jaarverslag lijvig is en zeer volledig, maar dat het OCMW niet gebiedsgericht werkt zoals het gemeentebestuur. Het OCMW richt zich meer op individuele hulpverlening los van de deelgemeentes. In april zullen de cijfers bijgewerkt worden.

Herwig Hermans is tevreden dat er een compilatie van cijfers komt. Hij vindt het spijtig dat dit niet geografisch kan en vindt dat er overwogen moet worden of dit in toekomst wel mogelijk is.

Proces-verbaal van de besloten vergadering van de Raad van het OCMW van de gemeente 3550 Heusden-Zolder van 31 januari 2019.

Aanwezig: Mario Borremans, voorzitter;

mevrouw Marleen Hoydonckx, de heer Engin Ozdemir, mevrouw Isabelle Thielemans,

de heren Dirk Schops, Lode Schops, mevrouw Funda Oru, schepenen;

de heer Yasin Gül, schepen-BCSD-voorzitter;

mevrouw Simonne Janssens-Vanoppen, de heren Jan Jans, Tony Lespoix, Nico Geeraerts,

mevrouwen Annette Palmers, Ann Leysens, de heren Kristof Was, Mohamed Ahmidouch, Arif Birinci,

mevrouwen Britt Custers, Petra Tielens, de heer Mario Carremans, mevrouw Janne Celis,

de heren Hans Zegers, Swa Vanderaerden, Tonny Vanhamel, Marten Frederix, Metin Karabas,

Zihni Aktepe, mevrouw Elif Sanli, de heren Eddy Pools, Herwig Hermans en mevrouw Anny Jaspers,

gemeenteraadsleden;

Yolanda Paulussen, algemeen directeur wnd.

Proces-verbaal van de besloten vergadering.

Vermits er geen opmerkingen geformuleerd worden op het proces-verbaal van de besloten zitting van de raad van 2 januari 2019 wordt dit goedgekeurd.

1 Aanstelling van twee raadsleden tot voogd en toeziende voogd in toepassing van de wettelijke voogdijregeling voorzien in de OCMW-wet.

Overwegende dat bij vonnis het vredegerecht van 14 april 2008 de vrederechter het OCMW van XX, verblijvend in 't Weyerke, heeft toevertrouwd aan het OCMW in toepassing van artikel 63 de OCMW-wet.

Gelet op de inhoud van artikel 63 dat bepaalt dat een minderjarige over wie niemand het ouderlijk gezag, de voogdij of de materiële bewaring heeft, wordt toevertrouwd aan het OCMW van de gemeente waar hij/zij zich bevindt.

Gelet op artikel 65 dat stelt dat de raad onder haar leden een persoon aanwijst die de taak van voogd zal vervullen, alsook een persoon die de taak van toezien voogd zal vervullen.

Overwegende dat het aangewezen is om deze aanwijzing te formaliseren

Besluit met algemene stemmen

Artikel 1:

De raad wijst raadslid Lode Schops aan als voogd en raadslid Yasin Gül als toezien voogd aan in toepassing van artikel 63 van de OCMW- wet.

Artikel 2:

In toepassing van artikel 254 van de OCMW-decreet wordt dit besluit opgenomen in de toezichtlijst voor de toezichthoudende overheden.

Overwegende dat bij vonnis het vrederecht van 9 mei 2018 de vrederechter het OCMW van XX, verblijvend in 't Weyerke, heeft toevertrouwd aan het OCMW in toepassing van artikel 63 de OCMW-wet.

Gelet op de inhoud van artikel 63 dat bepaalt dat een minderjarige over wie niemand het ouderlijk gezag, de voogdij of de materiële bewaring heeft, wordt toevertrouwd aan het OCMW van de gemeente waar hij/zij zich bevindt.

Gelet op artikel 65 dat stelt dat de raad onder haar leden een persoon aanwijst die de taak van voogd zal vervullen, alsook een persoon die de taak van toezien voogd zal vervullen.

Overwegende dat het aangewezen is om deze aanwijzing te formaliseren

Besluit met algemene stemmen

Artikel 1:

De raad wijst raadslid Lode Schops aan als voogd en raadslid Yasin Gül als toezien voogd aan in toepassing van artikel 63 van de OCMW- wet.

Artikel 2:

In toepassing van artikel 254 van de OCMW-decreet wordt dit besluit opgenomen in de toezichtlijst voor de toezichthoudende overheden.

De twee personen verblijven permanent op de locatie van het Weyerke en worden volledig ondersteund in deze situatie. Er is voor beiden contact met de familie. Het OCMW heeft in deze geen begeleidende rol.

De financiële dienst behartigt het volledige financiële luik. De gelden staan onder rechtstreeks beheer van de financieel directeur. De financiële middelen voor beide personen zijn positief op jaarbasis, er zijn tot heden geen bijkomende middelen nodig geweest vanuit het OCMW. Jaarlijks wordt een jaarrekening gemaakt en voorgelegd aan de Raad onder toezicht van de voogd en toezien voogd.

De voogd is de persoon die al de rechtsverbintenissen dient te tekenen. Hij kan de minderjarige verbinden. In de praktijk worden de wettelijke verbintenissen voorbereid door de betrokken verantwoordelijken in 't Weyerke en besproken met de financieel directeur, die in deze een intermediaire rol heeft.

2 Bekrchtiging van de verbreking met onderlinge toestemming van de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur per 3 januari 2019 ingevolge het vinden van een andere job

Gelet op het besluit van de OCMW-raad van 31 mei 2011, houdende de definitieve vaststelling van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, overeenkomstig artikel 104 § 6 van het OCMW-decreet en de latere wijzigingen;

Gelet op het besluit van het Vast Bureau van het OCMW van 29 augustus 2011 waarbij XX per 1 september 2011 contractueel tewerkgesteld werd als "verzorgende in het dagverzorgingscentrum" met halftijdse prestaties, binnen het kader van de OCMW-projecten en voor onbepaalde duur;

Gelet op het besluit van de Raad van het OCMW van 20 juni 2017 waarbij de prestatieverhouding van XX, voornoemd, per 1 juni 2017 werd opgetrokken van 19,00 uren per week naar 19,92 uren conform de bepalingen van het Federaal Gezondheidsakkoord van 18 juli 2005 betreffende de arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan in de gezondheidssector;

Gelet op het besluit van de OCMW-raad van 16 oktober 2018 houdende de opzegging van de aangevane arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur en het addendum binnen de thuiszorgdiensten met ingang van 22 oktober 2018;

Gelet op de brief d.d. 20 december 2018 van XX, voornoemd, waarbij zij vraagt om de aangevane arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur te verbreken met onderlinge toestemming per 3 januari 2019 wegens het vinden van een andere job;

Overwegende de urgentie van de vraag van betrokkene om de arbeidsovereenkomst te verbreken met ingang van 3 januari 2019;

Besluit: met algemene stemmen,

Enig artikel:

De OCMW-raad neemt kennis van en bekrachtigt het besluit van de algemeen directeur van 24 december 2018 houdende de verbreking met onderlinge toestemming van de aangevane arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur met XX, als "verzorgende in het dagverzorgingscentrum" met halftijdse prestaties, binnen het kader van de OCMW-projecten, per 3 januari 2019 wegens het vinden van een andere job.

3 Mededelingen.

Er zijn geen mededelingen.

De eerstvolgende vergadering van de raad zal gehouden worden op donderdag 28 februari 2019 om 19 uur.

de algemeen directeur, wnd.

de voorzitter